



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جیرفت

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

به نام خداوند جان و خرد

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جیرفت

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

کارگروه تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی جیرفت

شیوه نامه تدوین برنامه راهبردی و بهبود کیفیت و تعیین اهداف دانشگاه

مهرماه ۱۴۰۱



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی شیراز

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جیرفت

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

مقدمه :

به منظور به روز بودن فرآیند عدالت در سلامت ، پاسخگویی به نیازهای جامعه ، رفع چالش های حاکم بر نظام سلامت و آموزش پزشکی ، حرکت به سمت بکارگیری روش های نوین، نیاز است فرصتی فراهم گردد تا عناصر اصلی دخیل در نظام سلامت و ذینفعان داخل و خارجی بطور عملی، کاربردی بتوانند با تعیین امکانات و تجهیزات ، فضاهای آموزشی، نیروی انسانی و... بتوانند ضمن تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی دانشگاه ، با انجام مداخلات در جهت ارتقا پتانسیلهای موجود و بهره وری در امور جاری گام بردارند ، لذا دانشگاه علوم پزشکی با راه اندازی کارگروه تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی، با برگزاری جلسات متعدد ضمن شناخت بررسی وضع موجود و ارزیابی درونی پیشنهادات اجرایی و عملیاتی خود را به مدیران ارشد ذیربط ارائه می نماید . لذا به منظور شفاف سازی فعالیت این کارگروه شیوه نامه در ۸ ماده توسط ریاست دانشگاه علوم پزشکی و معاونین محترم در سال ۱۴۰۱ طراحی و در کارگروه تخصصی به استحضار اعضاء رسید و مورد بحث و بررسی قرار گرفت . سپس در هیات رئیسه دانشگاه تصویب شد.

شیوه نامه «نحوه تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی» که در جلسه کارگروه تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی و براساس پیشنهاد کارگروه دانشگاه به تصویب رسیده است، به شرح ذیل برای اجرا ابلاغ می شود:



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

ماده ۱- تعریف اصطلاحات:

- **کارگروه:** منظور از کارگروه، کارگروه تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی که زیر مجموعه دانشگاه علوم پزشکی با در نظر گرفتن اسناد فرادستی به منظور تدوین برنامه راهبردی و انطباق برنامه عملیاتی با برنامه های فرادستی و ارائه راهکارهای بهبود و ساماندهی به فرآیندها و فعالیت های دانشگاه ایجاد گردیده است.
- **کارگروه تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی:** کارگروه تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی در راستای تدوین، بازنگری، برنامه ریزی، هماهنگی، نظارت و ارزشیابی بر اجرای برنامه های راهبردی و عملیاتی مربوط به سالهای گذشته و تطابق با امکانات و شرایط قبلی و کنونی و تحلیل نتایج (ارزیابی درونی) و برنامه ریزی جهت به روزرسانی جهت سالهای آتی و باهدف ارتقای سطح آموزشی، علمی و شرایط و امکانات، در راستای تربیت و ارائه دانش آموختگانی توانمند، مسئولیت پذیر و پاسخگو به جامعه جهت ارائه خدمات سلامت به مردم در دانشگاه علوم پزشکی گیلان راهاندازی گردیده است.

ماده ۲- ارکان کارگروه:

الف- رئیس کارگروه: رئیس دانشگاه علوم پزشکی

ب- دبیر کارگروه: معاون توسعه دانشگاه علوم پزشکی/دبیر کمیته ارزیابی درونی

ج- اعضای کارگروه عبارتند از:

این کمیته در سال ۱۴۰۱ بر حسب ضرورت جهت ارتقای برنامه راهبردی و عملیاتی تشکیل شد.



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی گیلان

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جیرفت

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

- اعضای کمیته از بین معاونین ، مدیران ، اعضای هیات علمی و دانشجویان علاقمند در راستای سیاستگذاری های کلان دانشگاه ، انتخاب می شود.
- ریاست دانشگاه
- معاونین دانشگاه
- معاون آموزشی علوم پایه
- معاون آموزش بالینی
- روسای دانشکده ها
- مدیران ستادی دانشگاه
- ۱ نفر از اعضای هیات علمی علاقمند و باتجربه
- مدیران گروه های آموزشی
- ۱ نفر از نمایندگان دانشجویی
- دبیر کمیته اعتبار بخشی
- نماینده خیرین سلامت
- جلسات کمیته تدوین اهداف جهت بررسی میزان تحقق اهداف به صورت فصلی برگزار می گردد



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

- جهت اعمال تغییرات ضروری به صلاحدید مدیریت، جلسه کمیته تدوین اهداف و برنامه استراتژیک و بهبود کیفیت تشکیل و اهداف مورد بررسی قرار گرفته و تغییرات اعمال خواهد شد.

*** تبصره ۱: باتوجه به ضرورت و شرایط موجود در دانشگاه تعداد اعضای هیات علمی و مدعوین**

می تواند قابل تغییر باشد.

ماده ۳- اهداف کارگروه: هدف از راه اندازی کارگروه به شرح زیر می باشد:

۱. تدوین برنامه راهبردی متناسب با وضعیت موجود با در نظر گرفتن نقشه راه دانشگاه
۲. ارتقا بهره وری و بهبود کیفیت
۲. ارتقاء سطح آموزش و پژوهش در دانشگاه
۳. تأمین نیروی انسانی متخصص موردنیاز دانشگاه
۴. ایجاد زمینه مناسب برای فعالیت همه جانبه مردم در امر گسترش و اعتلای سلامت و آموزش پزشکی در جامعه
۵. گسترش فناوریهای نوین و کارآفرینی فناورانه در حوزه علوم پزشکی
۶. گسترش تحقیقات و استعدادیابی خبرگان در سطح جامعه برای نیل به خوداتکایی
۷. بهبود درجبهه های مختلف با بهره گیری از نتایج ارزشیابی به عمل آمده در واحدهای سازمانی

ماده ۴- شرح وظایف کارگروه :

وظایف کلی کارگروه :



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی تبریز

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

- ۱- تصویب خط مشی و سیاست های کلی دانشگاه در راستای شفاف سازی و پاسخ گویی
- ۲- بررسی و تهیه گزارش سالانه فعالیت ها
- ۳- تصویب دستورالعمل های مربوط به امور داخلی کارگروه
- ۴- بررسی و تصویب سایر مواردی که از سوی رئیس دانشگاه ارجاع می گردد.

سایر شرح وظایف :

- ۱-۴- صدور ابلاغیه با شرح وظایف مشخص
- ۲-۴- مشخص کردن روند تشکیل جلسات کارگروه
- ۳-۴- تدوین رسالت ، برنامه راهبردی و عملیاتی کارگروه
- ۴-۴- تعیین سیاست های کلی جهت مشخص شدن اولویت ها و آیتم های مربوط به برنامه استراتژیک و برنامه عملیاتی دانشگاه و همچنین زمان بازنگری در راستای ماموریت های ویژه دانشگاه و برنامه عدالت تعالی و بهره وری در آموزش علوم پزشکی و نوآوری در آموزش / دستیابی به مرجعیت علمی دانشگاه پاسخگو و عدالت محور.
- ۵-۴- افزایش تعامل با گروه های آموزشی جهت تعیین اولویت ها و شرایط کنونی (استفاده از ارزیابی درونی گروه ها) توسط دبیر کارگروه
- ۶-۴- ایجاد تعامل بین اعضای کارگروه در راستای تقسیم شرح وظایف
- ۷-۴- ایجاد نشست های فصلی با نمایندگان ذینفعان جهت تعامل مستقیم در خصوص همکاری بین بخشی جهت دستیابی به اهداف کارگروه



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی شیراز

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جیرفت

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

۴-۸- برنامه ریزی در راستای تحلیل نتایج مربوط به تعیین اهداف و ارسال نتایج به مسئولین ذیربط و مقامات

بالادستی

۴-۹- استفاده از نظرات کلیه گروه های ذینفع داخلی و خارجی دانشگاه در جهت برنامه ریزی های آتی و رفع

چالش ها و کمبودهای آموزشی

ماده ۵- تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی، براساس احکام ذیل خواهد بود:

۱- تعیین اهداف، بازنگری و تدوین برنامه استراتژیک باید براساس نیاز و قوانین و ضوابط کشور و براساس سیاست کلی ابلاغی وزارت بهداشت و نقشه جامع علمی سلامت کشور و استانداردهای بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور می باشد و دانشگاه علوم پزشکی موظف به رعایت آنها می باشد.

۲- برنامه استراتژیک دانشگاه علوم پزشکی باید حسب مورد به تأیید هیات رئیسه دانشگاه / هیات امناء برسد.

۳- مرجع تعیین اهداف و تدوین برنامه استراتژیک به عهده کارگروه مذکور بوده و باید نتایج و نسخه نهایی جهت برنامه استراتژیک را سالیانه به هیات رئیسه دانشگاه جهت تصویب و ریاست دانشگاه به عنوان مرجع پاسخ دهی جهت جمع بندی و در صورت نیاز درج در کتاب دانشگاه / ارسال به سازمانهای فرادستی ارسال نماید.

ماده ۶- ارزشیابی میزان تحقق شاخص های مرتبط با کارگروه:

۱-۷- خود ارزیابی کارگروه از میزان تحقق شاخص ها

۲-۷- ارزشیابی دوره ای هر ۳ ماه در کارگروه با نظارت رئیس کارگروه

۳-۷- ارزشیابی میزان محصولات / پروژه ها / طرح ها / بازنگری های مرتبط / دانشگاه ها با نظارت رئیس کارگروه، رئیس

دانشگاه

۴-۷- ارزشیابی فرایندها مرتبط به شاخص مرتبط توسط کارگروه



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی تبریز

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جیرفت

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

ماده ۷: پیامد:

۱. انتظار نهادینه شدن اهداف / شاخص های کارگروه در سطح دانشگاه
۲. انتظار تقویت و بهبود زیرساخت ها با رویکرد پاسخگویی به نیاز سلامت و آموزش جامعه
۳. انتظار فارغ التحصیلان توانمند/ پاسخگو/ خودباور/ اخلاق مدار
۴. انتظار رضایتمند ذینفعان دانشگاه اعم از دانشجویان، گروه های آموزشی و مسئولین ذیربط

ماده ۸: چگونگی پایش پیشرفت دوره ای کارگروه:

۱. کارگروه مذکور طبق برنامه مستمر با اعضای کارگروه تعامل خواهد داشت و نشست و جلسه خواهد داشت و مکاتبات بصورت متداول انجام خواهد گردید.
۲. کارگروه طبق یک برنامه زمانبندی جهت میزان پیشرفت / تحقق شاخص / پیشنهادات/ چالشها جلسات ارزیابی پیشرفت فصلی خواهد داشت.
۳. کارگروه در تعامل با واحدهای مرتبط با نشست جهت تصمیم گیری در خصوص چالش خواهد داشت.
۴. کارگروه مذکور و ذینفعان جلسات دوره ای هماهنگی جهت ارسال نتایج پیشرفت خواهد داشت.

این شیوه نامه در ۱۰ صفحه ، ۸ ماده و ۲ تبصره در کارگروه تعیین اهداف و تدوین برنامه راهبردی

دانشگاه علوم پزشکی مطرح و در هیات رئیسه دانشگاه مصوب شد.